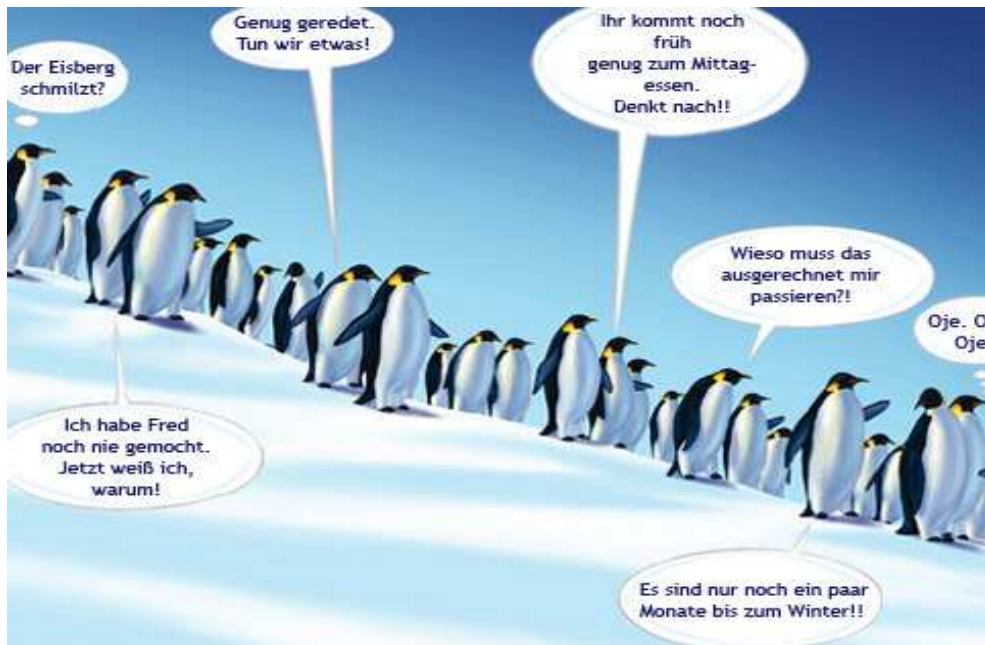


Die acht Schritte

Die acht Schritte zum Meistern von Veränderungen

Vorbereitungen treffen



1. Wecken Sie ein Gefühl der Dringlichkeit

Tragen Sie dazu bei, dass andere die Notwendigkeit der Veränderung und die Wichtigkeit sofortigen Handelns erkennen.



2. Stellen Sie ein Leitungsteam zusammen.

Sorgen Sie dafür, dass ein kompetentes Team durch die Umwälzungen führt - ein Team mit Führungsqualitäten, Glaubwürdigkeit, analytischen und kommunikativen Fähigkeiten, Durchsetzungskraft und anhaltendem Engagement.

Entscheidungen fällen



- 3. Entwickeln Sie eine Zielvorstellung und eine Strategie für die Veränderung.**
 Klären Sie, inwiefern sich die Zukunft von der Vergangenheit unterscheiden wird, und wie Sie diese Zukunft zur Wirklichkeit machen können.



- 4. Werben Sie um Verständnis und Akzeptanz.**
 Sorgen Sie dafür, dass möglichst viele andere die Zielvorstellung und die Strategie verstehen und akzeptieren.



5. Sichern Sie anderen Handlungsfreiräume.

Beseitigen Sie so viele Hindernisse wie möglich, damit jene freie Hand haben, die die Vision verwirklichen wollen.



6. Sorgen Sie für kurzfristige Erfolge.

Erzielen Sie so schnell wie möglich einige sichtbare, eindeutige Erfolge.



7. Lassen Sie nicht nach.

Drängen Sie nach den ersten Erfolgen noch eiliger und energischer voran. Setzen Sie beharrlich eine Veränderung nach der anderen um, bis die Zielvorstellung verwirklicht worden ist.

Nachhaltigkeit sichern



8. Entwickeln Sie eine neue Kultur.

Halten Sie an den neuen Verhaltensweisen fest und sichern Sie deren Erfolg, bis sie genug gefestigt sind, um alte Traditionen abzulösen.